

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад №14» г.
Благовещенска Республики Башкортостан

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и первичной профсоюзной организацией Общероссийского
Профсоюза образования муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №14» г.
Благовещенска Республики Башкортостан
на 2025 – 2027 годы

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ «ЦРР - детский сад №14»
г. Благовещенска Республики Башкортостан

О.В. Фролова
«02» 02 2026 г.

М.П.



СОГЛАСОВАНО

райком Благовещенской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования
Регистрационный № 14 от «12» февраля 2026 г.
Председатель Благовещенской
районной организации Профсоюза

М.П.



А.А. Жемчужникова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «ЦРР - детский сад №14»
г. Благовещенска Республики Башкортостан
Л.Р. Кореннова
«02» 02 2026 г.



**Изменения в коллективном договоре между работодателем в лице заведующего
Фроловой О.В. и работниками в лице председателя Коренновой Л.Р. первичной
профсоюзной организацией муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №14»
г. Благовещенска Республики Башкортостан**

На основании ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации, территориального соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2024-2027 годы, п. 1.7. Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2024 - 2027 годы, Отраслевым территориальным соглашением между Администрацией Муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, Муниципальным казенным учреждением Управление образования муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, Благовещенской районной организацией Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2027 годы в коллективном договоре между работодателем и работниками на 2025 - 2027 годы внести следующие изменения:

Раздел 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников»:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.

Раздел 5. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

Пункт 5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения (по согласованию) Профсоюзного комитета дополнить «с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ».

Пункт 5.2.13. читать в следующей редакции:

Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

В пункт 5.2.14. внести изменения:

Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (**«5000 рублей»** и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Пункт 5.2.19. принять в следующей редакции: Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается **«компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%»**

В пункт 5.2.26. внести изменения:

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально **«времени простоя»**.

Раздел 6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ

В пункт 6.3.5 внести изменения:

Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей **«показателей их профессиональной деятельности»**

Пункт 6.3.6. читать в следующей редакции:

Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства **«просвещения»** Республики Башкортостан.

**Раздел 9. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ
МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ**

В пункт 9.1.2. внести уточнение:

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

«Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

В пункт 9.1.8. внести следующие изменения:

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- «период» военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- «период» срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- «перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации»;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Пункт 9.1.10. принять в следующей редакции:

«В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет».

Пункт 9.1.12. принять в следующей редакции:

Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

«Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы».

Пункт 9.1.13. дополнить:

В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки **«с 1 января 2024 года»**.

Пункт 9.1.17. принять в следующей редакции:

«Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права».

**РАБОТНИКИ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ,
РАБОТНИКИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ, РАБОТНИКИ,
ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, НАСТАВНИКАМ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Пункт 9.4. дополнить: Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, **«наставниками молодых специалистов»** подтверждают, что:

В пункт 9.4.1. внести изменения: Работники, имеющие двух или более детей в возрасте **«до 14 лет»**, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

Пункт 9.4.7. принять в следующей редакции:

«По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 (три) дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным

обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции».

Пункт 9.4.9. дополнить:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы «в летнее и другое» удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Дополнить РАЗДЕЛ 9 следующими пунктами:

Пункт 9.4.10.

«Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа».

9.4.11. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

**Раздел 10. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Пункт 10.9. принять в следующей редакции:

«Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».